



社会福祉法人
かすみが丘学園

社会福祉法人かすみが丘学園 新人事制度

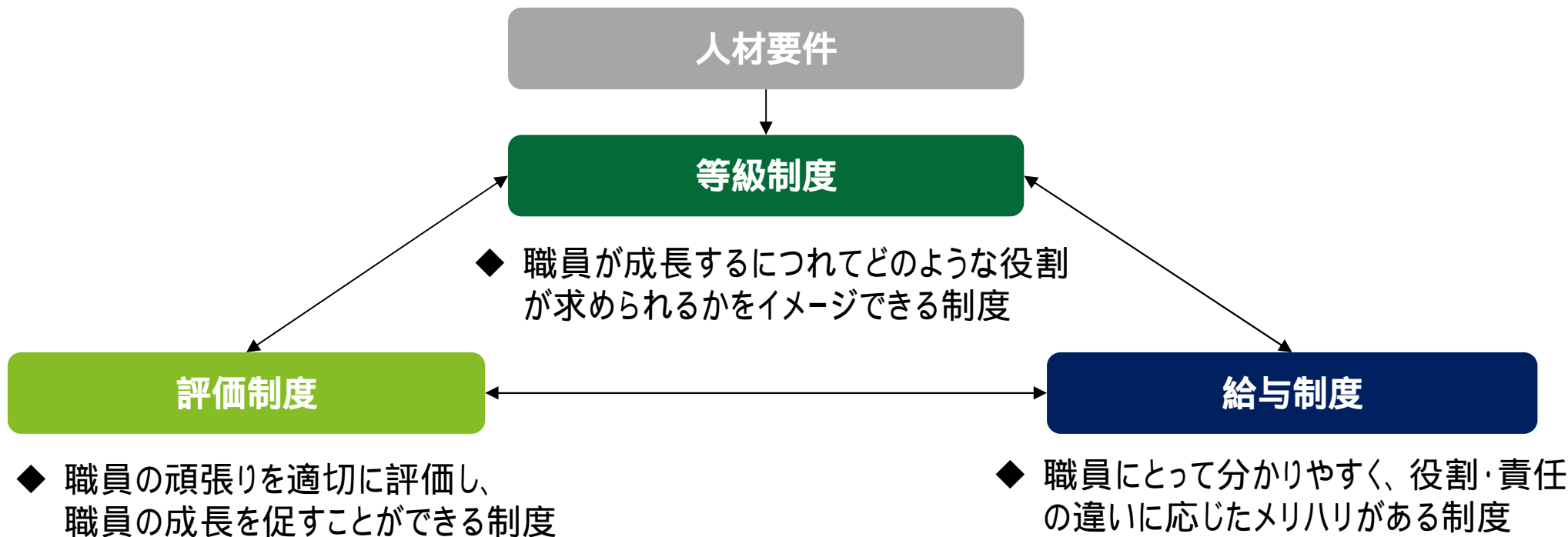
かすみが丘学園の新人事制度は、「職員一人ひとりの成長・活躍を後押しし、福祉に熱い思いを持った人材が魅力を感じる職場づくりに寄与する」ことを重視しています

新人事制度のコンセプト

新人事制度の コンセプト

■ 職員一人ひとりの成長・活躍を後押しし、福祉に熱い思いを持った人材が魅力を感じる職場づくりに寄与する人事制度です

かすみが丘学園の人事制度は「人材要件」「等級制度」「評価制度」「給与制度」で構成されます



かすみが丘学園は、「利用者と仲間の笑顔を原動力として自己成長に励み、仲間と共に力を合わせながら地域に貢献できる人材」を求めています

求める人材像・人材要件

求める人材像

利用者と仲間の笑顔を原動力として自己成長に励み、仲間と共に力を合わせながら、地域に貢献できる人材

人材要件

- 利用者中心の視点（権利擁護・意思決定支援・QOL等）と、深い洞察・多角的視点をもって利用者に寄り添い、利用者の笑顔に繋がる支援にこだわりをもつ

利用者満足



チームワーク



- 「組織での役割を主体的に考え、報連相等を大切にすることが、仲間の笑顔（信頼）と円滑なチームワークにつながる」ことを理解し行動する（他事業所・他職種と連携しながら業務を遂行する）

- 地域住民の笑顔を増やせるように、地域に根差した法人の一員として、地域の多様なニーズの解決に貢献する

地域貢献



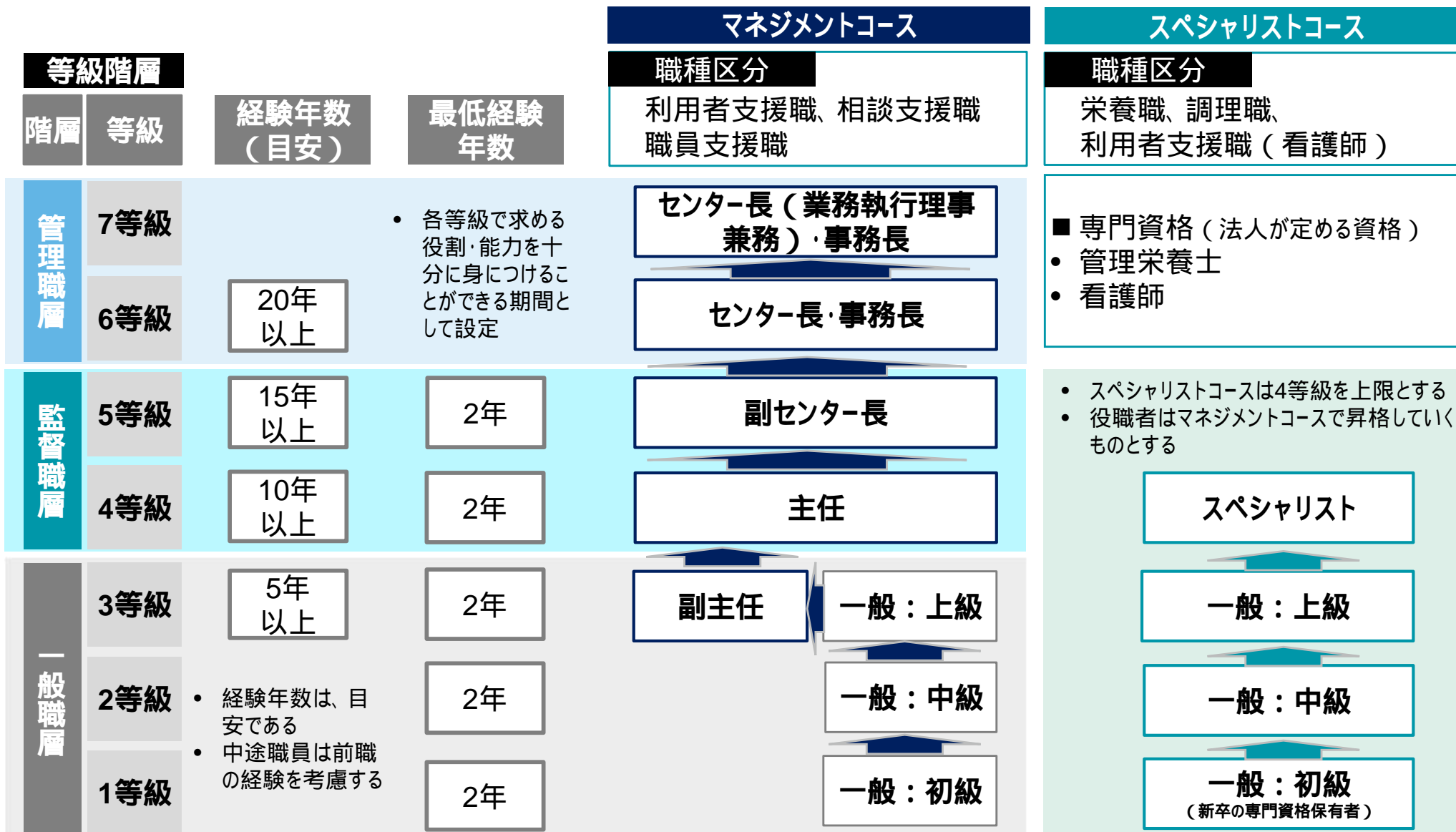
自己研鑽



- 経営理念に掲げる「利用者」「支える仲間」「地域」の笑顔の実現に向け、熱い思いを持って前向きに知識習得・技能向上に努め、福祉に従事する者として日々成長する

入職後に、どのように成長・活躍できるかをイメージできる等級制度を設けています

等級制度







求める人材像・人材要件をもとに、評価の指標を設けています

評価制度

求める人材像・人材要件

職員に期待する役割

等級基準書（項目）

 利用者満足		 チームワーク		
利用者指向	環境整備	率先垂範	連携	成長支援
<ul style="list-style-type: none">● 使命感・達成意欲● 利用者が笑顔になる支援● 説明・接遇	<ul style="list-style-type: none">● リスク管理● 法令順守の徹底	<ul style="list-style-type: none">● リーダーシップ● 方針策定・業績管理	<ul style="list-style-type: none">● 他事業所（法人内外）・他職種（法人内）連携	<ul style="list-style-type: none">● 人材育成
 地域貢献		 自己研鑽		
地域貢献		自己管理	専門性	
<ul style="list-style-type: none">● 地域福祉への貢献		<ul style="list-style-type: none">● 自己管理	<ul style="list-style-type: none">● 専門知識・技能習得	



社会福祉法人
かすみが丘学園