

## 令和7年度 法人本部 事業報告

### 1. 重点目標・課題

コンセプト：コミュニケーション及びガバナンスを強化し、人材育成並びに組織活性化を図る

- (1)組織の活性化
- (2)必要な人材の確保・効果的な人材の育成
- (3)事務の効率化
- (4)財務の健全性の確保
- (5)ガバナンスの強化
- (6)リスクマネジメントの強化
- (7)設備の改修
- (8)地域社会との共生

### 2. 事業・活動実施に当たっての具体的な取組み

#### (1)組織の活性化

##### コミュニケーション強化

- ・業務からプライベートまで、何でも気軽に相談できる関係性を構築(心理的安全性確保)するために、衛生委員会を通じ「対話の日」設定を推奨したところ、全事業所・部署では実施できなかったものの、実施した部署や事業所では相手をさらに深く知ることが出来た等の回答あり。
- ・理事会の決議事項を、各会議・メール・回覧板等で迅速かつ確実に周知した。

##### 障害者雇用の強化

- ・対象者は現在、正職員1名及び週30時間勤務のパート職員1名の2名(1名不足)。
- ・ハローワーク、ちょこっと就労等で募集するが、充足はせず。

##### 海外実習生の受入

- ・令和7年9月、県社協ふくい外国人介護職員支援センターに応募した。
  - ・令和7年10月、令和8年3月に外国人材定着支援研修及びセミナーを受講した。
  - ・令和7年11月、12月にwebで会社説明会及び面接選考会を実施し、令和8年1月に受入者2名を決定した。
  - ・令和8年2月より、毎週金曜日に受入者2名各々とのメール送受信を開始した。
- ※現在、受入者とのweb面談開始、居住アパートとの賃貸契約予定、生活必需品の

用意等、令和8年8月頃の受入に向け準備中。

## (2) 必要な人材の確保・効果的な人材の育成

### 人材の確保

- ・令和7年度は、正職員の新卒者3名・中途採用者4名が入職（令和8年4月1日に新卒2名・中途採用2名が入職）、今後も毎年新卒3名確保を目標とする。
- ・中途採用者はハローワーク、社協、職員紹介を駆使したものの、それ以上の退職者が出ており、計画未達となった。

R7年度推移	入職	退職	増減	8/31勤務後人数
正職員	7	7	0	89
嘱託職員	0	0	0	16
パート職員	3	6	▲3	31
合計	10	13	▲3	136

### 職員の定着

- ・令和7年度に開始した法人OJTは、若手職員を中心に好評であり、職員定着に一定の効果あり。
- ・令和8年度からは、コマ数を精査し内容を充実させた、新人アップデート研修(誰でも参加可)にアップグレードし、職員全体の定着を図っていく。
- ・職員定着策の一つとして、5年後の健康経営優良法人を目指しているが、推進目的の整理・健康経営戦略の考察は実施できず。

### 職員同士お互いを尊重し合える関係の構築

- ・良い行動や利用者支援を褒める、グッドサービスアンケートを新たに開始した。

### 職員の成長

- ・研修(外部・内部)や理事会への参加、eラーニングの継続学習、グリーゾーンアンケートやセルフチェックの実施による気づきや支援内容改善等により、職員の成長を促した。

## (3) 事務の効率化

### 総務課職員の適切な業務配分実施とジョブサイズ拡大・スケジュール管理

- ・育休職員が復帰し、課題となっていた給与支給事務をさらに分担することで、同事務処理の速度が各段に上昇した。

- ・毎月実施している総務MTGで、来月以降の事務分担を明確にし、業務毎の閉め切りを明確にすることで、各人が業務全体の工程を把握し、ムダを省いた。

#### システムの更改

- ・基幹システム更改や、勤怠・給与・労務管理ソフト導入について、使い勝手・費用・現システムやソフトに対する優位性等を調査した。

### (4)財務の健全性の確保

#### 予算管理の徹底・経費節減

- ・令和6年度決算は、加算取得邁進による収入大幅増と、細かな予算管理による事業費・事務費削減による支出減にて、サービス活動増減差額は黒字計上となった。

### (5)ガバナンスの強化

#### 理事会・評議員会・監事監査

- ・理事会を全9回（全て対面）、評議員会を3回（対面1・書面2）開催した。
- ・監事監査を2回実施し、財務面での問題点や課題抽出、学園運営健全化を図った。

### (6)リスクマネジメントの強化

#### 事業継続計画（BCP）の訓練・研修・改訂実施

- ・BCP訓練1回・研修1回を実施した。
- ・実行性のある改訂を目指したが、実施できず。

#### 苦情・ご意見・ご要望・お褒めへの対応

- ・発生時、迅速対応にて解決(令和7年度6件発生)。
- ・定期的に第三者委員に報告した。

#### 土石流対応避難訓練、火災避難訓練の実施

- ・土石流対応（垂直避難）避難訓練1回、及び火災総合訓練(通報及び消火訓練)1回、並びに火災避難訓練（避難及び発電機使用）1回実施した。

#### コンプライアンスの遵守

- ・コンプライアンス抵触事例について、懲罰委員会を開催し、本人に弁明の機会を与えたうえで処分内容を伝達した。

- ・外部講師による内部講習を継続実施し、職員全体の意識向上に努めた。

#### (7)設備の改修

##### 施設整備の検討

- ・必要不可欠な修繕については、迅速に対応した。
- ・今後、各事業所の設備について企画会議の場で議論を重ね、優先順位を付けた対応を実施予定。

#### (8)地域社会との共生

##### 地域への貢献

- ・社会貢献活動として、國神社・霞ヶ城公園の落ち葉拾いを利用者・職員（霞ヶ城公園では地域ボランティアも参加）にて実施した。
- ・女形谷自警団と連携し、火災を想定した避難訓練を実施した。
- ・坂井市社会福祉法人連絡会「福ふく」との連携強化に努め、小中学生対象の「ミステリーバスツアー」でのワーク就労体験の受入や、丸岡高校での進路選択セミナー「フクシノガッコウ」に講師を派遣した。
- ・行政や大学等からの要請に極力応じ、対象職員を派遣した。
- ・坂井高校での就職説明会を通じ、地域の若者に対し福祉業界全体をブランディングした。

### 3. 法人での内部研修・法人 OJT プログラム・各種委員会

#### ・内部研修

- 5/21（水） 褥瘡・拘縮予防とポジショニング（介護職員等訪問指導研修①）
- 5/27（火） 虐待防止・権利擁護（伝達研修）
- 6/中 食中毒の予防及びまんえん防止に関する研修（Eラーニング）
- 7/28（月） 非常災害発生時のBCPに向けた取り組みに関する研修  
（動画視聴及び確認テストの実施）
- 8/20（水） コンプライアンス研修
- 9/4（木） 摂食嚥下障害者のケアと食事介助（介護職員のための技術向上研修）
- 10/28（火） 感染症の予防およびまんえん防止の為の研修及び訓練・演習  
（感染症のBCPに係る研修を兼ねる）
- 11/18（火） 人事評価研修
- 12/2（火） 虐待防止委員会 合同研修（大野福社会 来所）

- 2/17 (火) 利用者の能力を引き出す移動・移乗（介護職員のための技術向上研修）
- 2/17 (火) 権利擁護・虐待防止 合同研修（大野福社会へ職員1名訪問）
- 3/3 (火) 虐待防止・権利擁護研修（伝達研修）

・法人OJTプログラム

- 7/25 (金) 社会福祉法人かすみが丘学園 経営理念・倫理綱領・行動指針
- 8/8 (金) 社会福祉法人かすみが丘学園 各規程、マニュアル、計画等について
- 9/11 (木) 意思決定支援に基づく、個別支援計画の考え方
- 9/25 (木) 障害者虐待防止について
- 10/9 (木) 障害者の自立と社会参加を目指す上での支援者の役割とは
- 10/23 (木) 障がい福祉の現場で働き始めるあなたに
- 11/13 (木) 表出コミュニケーションを促す支援の基礎
- 12/27 (木) 身体拘束を適正化する意義
- 1/8 (木) 法人内の各委員会、係について
- 1/22 (木) アセスメントの手引き～生物・心理・社会モデルで考える～
- 2/11 (木) 『法律や制度』から学ぶ支援者の役割とは
- 2/26 (木) ストレスマネジメント
- 3/12 (木) 「人事評価制度について」

・各種委員会

- ・虐待防止委員会(身体拘束適正化委員会兼)…委員会年2回、小委員会年3回開催
- ・サービス向上委員会…月1回開催
- ・事故防止員会…月1回開催
- ・衛生委員会…月1回開催
- ・感染症対策委員会…3ヶ月に1度開催
- ・法人後見委員会…月1回程度開催
- ・ICT・ロボット等導入委員会…随時開催
- ・創立60周年記念事業委員会…随時開催（R8年度より）



令和7年度 法人本部 活動報告

月	日	記 事
4	1	新任式
	1	大学新卒者のSK、YS、ASを正職員として採用
	7	災害対策室会議
	8	第71回企画会議
	13	マイナビフェアブース出展
	20	保護者会総会
	23	嶺北防火協会総会・役員会参加
	25	第203回理事会
5	28	西浦則子様より300,000円の寄附受領
	2	第6回評議員選任・解任委員会
	7	仁愛大学訪問(就職動向確認)
	9	仁愛短期大学訪問(就職動向確認)
	12	県立大学訪問(就職動向確認)
	12	災害対策室会議
	14	第72回企画会議
	15	社会貢献活動(國神神社境内清掃)
	26	保護者会様よりテーブル6台の寄附受領
27	令和6年度決算の監事監査(会計監査)	
30	第204回理事会	
6	9	新卒者向けの会社説明会開催
	11	第73回企画会議
	12	土石流避難訓練・火災総合訓練
	15	保護者懇談会・役員会
	17	HKを正職員として中途採用
	18	第54回定時評議員会
	18	第205回理事会
26	谷本和幸様より100,000円の寄附受領	
7	1	MSをパート職員として中途登用
	1	高校訪問(解禁日、奥越明成・北陸・啓新)
	1	災害対策室会議
	2	嶺北防火協会役員会参加
	3	高校訪問(三国・坂井・丸岡・福井農林・福井南・道守・福井・仁愛女子)
	3	災害対策室会議
	9	福井県内社会福祉法人連携事業推進協議会参加
	9	第74回企画会議
	11	石川製紙株式会社様より越前和紙24,960枚の寄附受領
	12	サマー求人説明会にブース出展
	16	DTをパート職員として中途登用
24	坂井高校生の応募前見学	

月	日	記 事
	24	豊永雄勝様より100,000円の寄附受領
	28	BCP内部研修
	28	要配慮施設避難訓練講習会参加(坂井市)
	31	大館嘉昭様より2,000,000円の寄附受領
	31	第206回理事会
8	1	MHを正職員として中途採用
	5	第75回企画会議
	5	サポート協会実務担当者会議参加
	6	坂井市社会福祉法人連絡会主催の「ミステリーバスツアー」受入(ワーク)
	20	コンプライアンス研修(外部講師、青垣先生)
	26	インターンシップ受入
9	1	災害対策室会議
	5	生活困難者への現物給付(福井県内社会福祉法人連携事業推進協議会事業)
	8	パソコン入替開始(45台分)
	10	第76回企画会議
	10	宮下利子様より1,000,000円の寄附受領
	16	大日園見学(ライフ居住棟再編PT)
	19	インターンシップ受入
	22	実習生への会社説明会開催
	25	第207回理事会
	30	ライフ地域連携推進会議参加
10	8	第77回企画会議
	8	消防操法大会(嶺北防火協会)に役員として出席
	10	外国人人材定着研修
	19	保護者懇談会
	21	ちょこっと就労募集会参加(県社協)
	27	BCP&火災避難訓練
	31	安全運転管理者法定講習受講(web)
11	11	内定者交流会
	12	第78回企画会議
	13	社会貢献活動(霞ヶ城公園清掃)
	18	人事評価研修(外部講師、青垣先生)
	18	生喜会见学(外国人人材受入)
	26	第1回web面接(特定技能者受入)
	25	監事監査(中間)
	27	第208回理事会
	28	熊澤喜八郎様より10,000円の寄附受領
	2	決算・予算セミナー
	3	そば奉仕(坂井市麺類組合)
	4	あさむつ苑見学(外国人人材受入)

月	日	記 事
12	10	第79回企画会議
	15	菊池すずゑ様より1,000,000円の寄附受領
	16	第55回臨時評議員会（書面）
	16	外国人人材定着セミナー
	22	特定技能者面接選考会（web）
	25	第209回理事会
1	4	新春就活フェアにブース出展
	10	丸岡高校で開催された進路選択セミナー「フクシノガッコウ」に講師派遣
	14	第80回企画会議
	27	昇格選考（面接、1/28も）
2	1	AEを正職員として中途採用
	1	AYをパート職員として中途採用
	12	第81回企画会議
	16	SMを正職員として中途採用
	17	医療福祉業界研究セミナー（県大生向け会社説明会）
	20	保護者会（三役会）
	24	VRを使用した安全運転講習（坂井警察書）
	25	予算査定（ハーモニー・相談）
	26	第210回理事会
	26	予算査定（ワーク）
27	予算査定（コミュニティ）	
3	1	福井の合説にブース出展
	3	予算査定（ライフ）
	4	予算査定（本部）
	6	坂井高校合同企業説明会にブース出展
	9	実習生への会社説明会開催
	9	就職内定者応援セミナー（県社協）
	11	第82回企画会議
	13	第56回臨時評議員会（書面）
	14	パナソニックインダストリー労働組合福井支部様よりポッチャボール2セットの寄附受領
	17	第7回評議員選任・解任委員会
	23	第1回本給引上げ説明会実施
	25	緑幼稚園様より10,000円の寄附受領
	25	香澄会様より100,000円の寄附受領
	26	第211回理事会
	26	第2回本給引上げ説明会実施
	27	福井県集団指導（web）
31	離任式	

