

令和5年度 法人本部 事業報告

1. 重点目標・課題

コンセプト：新人事制度の確実な運用と中長期計画の経営理念に基づく「組織の活性化」

- (1)組織の一体化
- (2)良質な人材の確保
- (3)生産性の向上
- (4)財務の健全性の確保
- (5)ガバナンスの強化
- (6)リスクマネジメントの強化
- (7)施設整備の実施
- (8)地域における公益的取組み

2. 事業・活動実施に当たっての具体的な取組み

(1)組織の一体化

情報共有

- ・グループウェアを試行後に導入し、令和6年4月1日より本格的に稼働
- ・理事会の決議事項を、各会議・メール・閲覧板等で迅速かつ確実に周知

第2期中長期計画

- ・令和5年度より取組開始、6月には全職員向け説明会(内部研修コマ)開催
- ・第3期中長期計画は、令和6年4月から策定準備開始(令和7年3月策定予定)

厨房業務の管理

- ・各利用者に合わせた、食事提供を随時実施
- ・今年度人員は管理栄養士1名を加え、現状は円滑なシフト

「SDG's」導入の検討

- ・「ふくいSDGsパートナー制度」申請済みであり、令和6年5月中に登録予定

職員満足の向上

- ・20年勤続者に加え、新たに10年以上勤続者にも報奨金及び感謝状を贈呈

(2)良質な人材の確保

優秀な人材の確保・リクルート活動の活性化

- ・令和6年4月は新卒3名、中途採用2名が入職
- ・今後も、毎年新卒3名確保を目標とする

| R5年度推移 | 入職 | 退職 | 増減 | 6/3/31 総数 |
|--------|----|----|----|-----------|
| 正職員 | 8 | 1 | +7 | 93 |
| 嘱託職員 | | 2 | ▲2 | 18 |
| パート職員 | 3 | 4 | ▲1 | 29 |
| 合計 | 11 | 7 | +4 | 140 |

新ユニフォームの検討

- ・新ユニフォームは、5種類の中から職員が好みに合わせ選択
- ・今夏はポロシャツ、Tシャツの2種類から選択

人間ドック制度の拡充

- ・従前同様、補助金交付対象(ライフ生活支援員・35歳以上)の方2名実施

事業運営透明性の向上、ホームページ及びインスタグラムの活用

- ・WAMNETやHP上に、随時情報公開済み
- ・保護者から同意を得た場合のみ、インスタ等のSNSへの利用者写真を掲載

退職者アンケートの実施

- ・令和5年12月に実施し、理事会で結果を報告
- ・サンプル数少なく、もう少し細かな分析が必要との指摘あり

全職員との面談実施

- ・理事長による全職員との面談終了(令和5年8月～10月)
- ・令和6年度はキャリアアップを意識した面談になるよう、周知徹底

(3)生産性の向上

総務課職員の適切な業務配分実施とジョブサイズ拡大

- ・ジョブローテーションやMTGでの進捗管理で、ジョブサイズ拡大・情報共有
- ・産休・育休で長期離脱する職員1名の業務を、同僚の意見も聞きながら配

(4)財務の健全性の確保

予算管理・経費節減

- ・予算管理は実施していたが、節水等経費削減は思うように進まず
- ・予算と補正予算作成の時期について指摘あり、令和6年度は同時期に作成予定

(5)ガバナンスの強化

理事会・評議員会・監事監査

- ・理事会を原則毎月開催、指示事項の迅速対応、対応結果報告実施
- ・監事監査2回実施、財務・業務両面で問題点や課題抽出、学園運営の健全化
- ・令和6年度は理事・監事の負担軽減のため、書面決議増加等での効率化を推進

法令遵守

- ・労務・法務・請求事務等で法令等の遵守徹底、必要に応じて個別指導を実施

(6)リスクマネジメントの強化

事業継続計画に基づく訓練、土石流対応避難訓練の実施・防犯対策マニュアルの浸透

- ・事業所毎のBCP作成、土石流対応避難訓練等も含め、訓練・研修実施
- ・今後、より実効性のある計画となるよう、随時ブラッシュアップしていく

苦情への対応

- ・発生時、迅速対応にて解決(令和5年度13件発生)
- ・定期的に第三者委員に報告

(7)施設整備の実施

設備増設・更新

- ・高圧ケーブル取替及びキュービクル部品交換完了、本館特浴増設工事完成
- ・ひまわり棟浴室等改修は、一旦契約を白紙に戻し、本当に必要な改修を検討中

(8)地域における公益的取組み

地域との連携

- ・丸岡城の落ち葉拾いは、雨天により中止

- ・女形谷自警団と連携し、火災を想定した夜間避難訓練を実施
- ・地域福祉実践を目指し坂井市社会福祉連絡会「福ふく」で、異分野交流会等実施

令和5年度 法人本部 活動報告

| 月 | 日 | 記 事 |
|----|----|-------------------------------|
| 4 | 1 | 新任式 |
| | 1 | 大学新卒者のHMを正職員として採用 |
| | 1 | 短大新卒者のKO、YN、NMを正職員として採用 |
| | 1 | 専門学校新卒者のOSを正職員として採用 |
| | 1 | パート職員であったIMを正職員として登用 |
| | 4 | 第1回会社説明会(新卒者向け・学園内で実施) |
| | 12 | 第47回企画会議 |
| | 13 | 第47回臨時評議員会 |
| | 17 | 仁愛短期大学訪問(就職動向確認) |
| | 19 | 仁愛大学訪問(就職動向確認) |
| | 21 | 県立大学訪問(就職動向確認) |
| | 23 | マイナビ就職フェア参加 |
| | 28 | 第183回理事会 |
| 5 | 9 | 第2回会社説明会(新卒者向け・学園内で実施) |
| | 10 | 第48回企画会議 |
| | 12 | 第5回評議員選任・解任委員会 |
| | 19 | 令和4年度決算の監事監査(業務監査)を実施 |
| | 23 | 令和4年度決算の監事監査(決算監査)を実施 |
| 6 | 26 | 第184回理事会 |
| | 1 | 中村甚一様より寄附1,000,000円を受ける |
| | 14 | 第49回企画会議 |
| | 16 | 第48回定時評議員会 |
| 7 | 16 | 第185回理事会 |
| | 4 | 石川製紙株式会社様より越前和紙23,800枚の寄附を受ける |
| | 5 | 地域支え合い推進セミナー(坂井市社会福祉法人連絡会)参加 |
| | 6 | 土石流対応避難訓練実施 |
| 8 | 12 | 第50回企画会議 |
| | 28 | 第186回理事会 |
| 9 | 9 | 第51回企画会議 |
| | 7 | 「監事監査のポイント」セミナー受講 |
| | 13 | 第52回企画会議 |
| | 15 | 第3回会社説明会(新卒者向け・学園内で実施) |
| | 26 | ブランディングセミナー(坂井市社会福祉法人連絡会)参加 |
| 10 | 27 | 福井県指導監査 |
| | 29 | 第187回理事会 |
| | 3 | 消防操法大会(嶺北防火協会)に役員として出席 |
| | 11 | 第53回企画会議 |
| 10 | 13 | 安全運転管理者法定講習受講 |
| | 15 | 保護者会(役員会) |
| | 24 | 火災を想定した夜間避難訓練実施 |

| 月 | 日 | 記 事 |
|----|---------------------|---|
| 11 | 27 | 第188回理事会 |
| | 2 | 石川製紙株式会社様より越前和紙300枚の寄附を受ける |
| | 3 | 県社協就職フェア参加 |
| | 6 | 第54回企画会議 |
| | 9 | 特浴完成検査立会い |
| | 10 | 特浴実地検査立会い |
| | 10 | 丸岡城落ち葉拾い(雨天のため中止) |
| | 15 | 特浴引渡し立会い |
| | 16 | 特浴取り扱い説明会 |
| | 17 | 特浴お祝い |
| | 17 | 備蓄品の一部を子ども食堂に寄附 |
| | 24 | 第189回理事会 |
| | 12 | 28 |
| 1 | | KMを正職員として中途採用 |
| 5 | | 第55回企画会議 |
| 26 | | 内定職員職場体験 |
| 1 | 26 | 内定職員ランチ交流会 |
| | 1 | KSを正職員として中途採用 |
| | 10 | 第56回企画会議 |
| | 10 | 懲罰委員会(あわら市案件) |
| | 24 | 労務管理セミナー受講 |
| | 24 | 昇格試験(面接) |
| | 25 | BCP訓練(安否確認・備蓄品調査) |
| | 26 | 第190回理事会 |
| | 30 | 実地監査(グループホーム) |
| | 31 | 実地監査(ハーモニー・相談) |
| 2 | 2 | 能登震災支援 |
| | 3 | 足羽福祉会サービス実践報告会 |
| | 8 | 一般職員向け第1回グループウェア説明会 |
| | 14 | 第57回企画会議 |
| | 16 | 一般職員向け第2回グループウェア説明会 |
| | 19 | 宮下利子様より寄附1,000,000円を受ける |
| | 19 | 保護者会(三役会) |
| | 20 | 医療業界研究セミナー(県大生向け会社説明会) |
| | 22 | BCP研修(概略・主任以上) |
| | 26 | 懲罰委員会(福井市案件) |
| | 26 | 第191回理事会 |
| 27 | 一般職員向け第3回グループウェア説明会 | |
| 10 | 9 | パナソニック' ストリ労働組合福井支部様よりヘアドライヤー3台等の寄附を受ける |
| | 9 | 企業説明会(坂井高校) |

| 月 | 日 | 記 事 |
|---|----|----------------------|
| 3 | 13 | 第58回企画会議 |
| | 18 | BCP訓練セミナー |
| | 26 | 緑幼稚園様より寄附10,000円を受ける |
| | 27 | 福井県集団指導 |
| | 29 | 第192回理事会 |
| | 29 | 離任式 |